

# "Wie een kuil graaft voor een ander, die komt er niet meer uit"

*Op 10 april 2010 werd Quinten Weeterings op de Algemene Ledenvergadering gekozen als nieuwe voorzitter CDJA Brabant. De nieuwbakken voorzitter deelt met ons zijn markante kijk op de maatschappij en 'zijn' CDA. "Herkenbare standpunten en vitale herijking van de inmiddels dertig jaar oude grondbeginselen van de partij moeten breed draagvlak vinden binnen de nieuwe generatie leden!" | door Roy Zagers*

**Hoe zou je het CDJA Brabant omschrijven? Wat zijn haar doelen? Wat is de "persoonlijkheid/cultuur" die de leden aan het CDJA Brabant hebben gegeven? Gebruik waar mogelijk bijvoeglijke naamwoorden om deze omschrijving te geven.**

"Het CDJA Brabant is een afdeling van het CDJA, de jongerenpartij van het CDA. We bedrijven politiek op basis van gedeelde waarden die overeenstemmen met de christelijke geloofhouding. De cultuur die de leden het CDJA hebben gegeven wordt vaak beschreven als 'jasje-dasje', kort door de bocht: kleine guppen die zichzelf al snel van grote waarde achten terwijl ze de realiteit uit het oog verliezen. Jonge politici mogen inschattingfouten maken. Voorop staat immers, dat men het gedachtegoed zodanig uitdraagt dat het de vitaliteit van de partij ten goede komt. Woorden die daarom de actieve groep leden van het CDJA Brabant karakteriseren zijn: dynamisch, bewust, betrokken, geëngageerd, talentrijk, onderscheidend en Bourgondisch."

**Wat zijn de voornaamste uitdagingen van het CDJA Brabant, zowel op dit moment als op langere termijn?**

"Uitdagingen liggen in de komende twee verkiezingen die er aan komen, te weten de Tweede Kamerverkiezingen van 9 juni en die voor de Provinciale Staten maart volgend jaar. Vooral deelname van de PVV is een gegeven waar het CDA het in strategisch opzicht moeilijk mee heeft. Het CDA heeft, net als alle grote politieke partijen in Nederland, te maken met een krimpend ledenbestand. Onze partij is landelijk gezien na een crisis in de jaren '90 weer een steeds belangrijkere machtsfactor geworden, terwijl ze een steeds kleiner deel van de bevolking weet te betrekken bij de partijpolitiek. Bij de jongeren speelt dit eveneens, maar dan ook nog eens gekoppeld aan het feit dat jonge kiezers weinig honkvast zijn (vaak van partij veranderen)."

**Welke positie neem jij binnen het CDJA Brabant in? Vertel iets over jouw rol in het CDJA Brabant?**

"Binnen het CDJA Brabant ben ik de voorzitter. Er is een dagelijks bestuur bestaande uit vijf mensen waaronder de secretaris en penningmeester. Tevens is er een algemeen bestuur waarin zitting nemen de regiovoorzitters, de fractievoorzitter en de internationaal secretaris. Zelf neem ik veel

verantwoordelijkheid op me wat betreft de politiekinhoudelijke lijn die onze afdeling uitdraagt. Daarnaast neem ik zitting in het dagelijks en algemeen bestuur van het CDA Brabant, waarbinnen ik probeer te knokken om het jongerengeluid te respecteren en jongerenvertegenwoordiging binnen de partij uit te breiden of op peil te houden. Contact met Den Haag en vertegenwoordigers van andere regio's verdient eveneens veel aandacht."

**Welke uitdagingen kom je tegen in jouw functie?**

"Belangrijke uitdagingen die ik tegenkom in deze functie zijn: het verwoorden van politieke standpunten die breed gedragen worden onder het smaldeel dat vertegenwoordigd wordt; zoveel als mogelijk ruimte bieden voor intensieve discussie zonder het eigen karakter te verloochenen; omgaan met geheel uiteenlopende persoonlijkheden; tot binnen de hoogste organen contacten onderhouden met partijgenoten; kansen bieden aan ambitieuze en hardwerkende leden; voldoende betrokkenheid creëren om tegenslagen op te kunnen vangen zowel op organisatorisch als politiek gebied; inhoudelijke focus op punten waarop in de toekomst gescoord kan worden, maar waardoor ook een eigen profiel ontstaat."

**Waar moet het CDJA Brabant over drie jaar staan volgens jou?**

"Het CDJA Brabant zal binnen drie jaar flinke stappen moeten maken. Ongeveer vijf jaar geleden is onder bezielend leiderschap van de vorige voorzitter Jan Willem Vogels het tij gekeerd: we willen niet meedoen aan de trend die zegt dat Politieke Jongeren Organisaties een dalend ledenaantal hebben, dat de christendemocratie slecht(s) ondersteund wordt door een smaldeel in de samenleving en dat de ruimte voor jongerenengagement binnen de partijkaders wordt gemarginaliseerd. Herkenbare standpunten en vitale herijking van de inmiddels dertig jaar oude grondbeginselen van de partij moeten breed draagvlak vinden binnen de nieuwe generatie leden. Onze afdeling zal op alle manieren voortrekker zijn wanneer het gaat om dit proces."

**"Een politieke carrière is geen must, maar daar waar ik kans zie om een bijdrage te leveren die onderscheidend is zal ik dat niet nalaten."**

### **Wat zijn jouw eigen doelen binnen het CDJA Brabant?**

“Als voorzitter van het CDJA Brabant heb ik ook eigen doelen. Graag zou ik meer willen gaan betekenen binnen de politiek, zowel voor als achter de schermen. Het politieke tumult in Nederland heeft zeer zeker ook gezorgd voor aantasting van het algehele niveau in de politiek. Ervaring is weggetrokken uit het parlement en de kennis van beleidsterreinen onder de volksvertegenwoordigers onevenwichtig verdeeld geraakt. Zelf ben ik historicus en als zodanig ook geïnteresseerd in het wetenschappelijk onderzoek. Een politieke carrière is geen must, maar daar waar ik kans zie om een bijdrage te leveren die onderscheidend is zal ik dat niet nalaten.”

### **Wat doe jij als jouw persoonlijke doelen en die van het CDJA Brabant met elkaar botsen?**

“Mijn stijl is binnen de organisatie ook wel gekarakteriseerd als 'leiderschap op basis van inhoud'. Ik verlang van leden dat zij een sterke persoonlijke ambitie kennen want niks is zo lelijk en smakeloos als een politicus die naar buiten toe meent geen interesse te hebben voor een hogere verantwoordelijkheid maar desalniettemin zijn ondersteuning ontwricht door voor een vrij te komen functie alvast veel opzij te zetten. De afgelopen jaren hebben geleerd dat het niet zozeer gaat om te allen tijde zo veel mogelijk populariteit te genereren voor projecten, maar om het maximale te bereiken met het mandaat dat gegeven is. Een jongerenvoorzitter die op zijn mond gevallen is en geen standpunten inneemt zal immers altijd een slechte beurt maken.”



### **Hoe weet jij je binnen het CDJA Brabant te handhaven als er conflicten of tegenslagen zijn binnen het CDJA Brabant?**

“Daar het CDJA Brabant een afdeling is van het CDJA, gaat vooral zij over de nare aspecten van het bestuurswerk. Zelf beslissen we niet over berisping

**“Een jongerenvoorzitter die op zijn mond gevallen is en geen standpunten inneemt zal altijd een slechte beurt maken.”**

of royement van een lid. We zijn er vooral om politieke meningsvorming te faciliteren, dat betekent dat flinke debatten gevoerd kunnen worden op basis van wederzijds aspect. Dat geldt voor contacten intern zowel als die met externe partijen. Een ongeschreven regel voor onze leden luidt wel dat meedoen belangrijker is dan winnen. Juist omdat we op een onbevooroordeelde basis met elkaar de discussie aangaan ontsluiten we het politieke bedrijf voor een aanmerkelijk diversere en grotere groep. Daar hoort bij dat je immer onvoorwaardelijk hecht aan het engagement van de ander.”

### **Welke troefkaarten heb jij achter de hand om het CDJA Brabant vooruit te helpen bij conflict of tegenslag?**

“Ik ben binnen mijn organisatie één van de langst betrokken leden van CDJA en CDA, 24 jaar oud en nu al 10 jaar lid. Veel politieke gebeurtenissen heb ik voorbij zien trekken. Mijn netwerk is uitgebreid en dat komt niet alleen door de positie die ik nu heb, maar ook door contacten die ver teruggaan. Mocht er eens een fout gemaakt worden, dan weet ik dat ik kan rekenen op een organisatie die vierkant achter me staat. Betrokken bestuurders zijn niet bang naar buiten toe uit te dragen voor welke boodschap we staan. Mocht blijken dat leden of andere partijen pertinent weigeren mee te denken of alternatieven aan te dragen, dan geldt bij ons het volgende motto: "Wie een kuil graaft voor een ander, die komt er niet meer uit".”

### **Verschilt de informele leiderschapsstructuur veel van de formele leiderschapsstructuur? Zijn er in werkelijkheid andere personen en vergaderingen belangrijk dan op papier het geval is?**

“Als politieke organisatie speelt natuurlijk de belangrijkste rol het verwezenlijken van ambities met betrekking tot het openbaar bestuur. Hiertoe neemt men in Nederland deel aan democratische verkiezingen. Slechts weinigen is het gegeven om in ons land de politiek vanaf achter de schermen te domineren. Een opmerkelijk voorbeeld is Ernst Hirsch Ballin. Hij staat de laatste jaren niet op de kandidatenlijst, maar wordt wel een heel vanzelfsprekend onderdeel van het kabinet gevonden. Wanneer jongeren ambitie hebben om op een kandidatenlijst te staan spelen informele overleggen met partijbestuurders een belangrijke rol. Desalniettemin is een kandidatuur zonder voldoende draagvlak en transparantie onmogelijk binnen de partij.” |